កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ
អាល្លឺម៉ង់
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implemented by

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

FABRIC Cambodia

THE RBH NETWORK

បទប្បញ្ញត្តិ (Directive) របស់សហភាពអឺរ៉ុបស្តីពីដំណើរការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃនិរន្តរភាពសាជីវកម្ម

ព័ត៌មានសម្រាប់មជ្ឈមណ្ឌលធុរកិច្ចប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ ដើម្បីជូនដំណឹង និងពង្រឹងសមត្ថភាពក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ទាំងឡាយស្តីពីដំណើការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវផ្នែកសិទ្ធិមនុស្ស និង បរិស្ថាន

សាវតា

បទប្បញ្ញត្តិនេះមានគោលបំណងកែលម្អការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងស្តង់ដារបរិស្ថាននៅក្នុងខ្សែចង្វាក់តម្លៃសកល។ ច្បាប់ខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ (LkSG) ដែលបានចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី ១ ខែមករា ឆ្នាំ ២០២៣ ហើយបទប្បញ្ញត្តិ របស់សហភាពអឺរ៉ុបស្តីពីដំណើរការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃនិរន្តរភាពសាជីវកម្ម (CSDDD) ឥឡូវនេះបានពង្រីកតម្រូវការស្រដៀងគ្នាទៅកាន់សហភាពអឺរ៉ុបទាំងមូល យោងតាមសេចក្តីណែនាំរបស់ UNGP និង OECD៖

- CSDDD មិនអនុវត្តចំពោះក្រុមហ៊ុនដោយផ្ទាល់ទេ។ គ្រប់**រដ្ឋជាសមាជិកសហភាពអឺរ៉ុបត្រូវតែបង្កើតច្បាប់ជាតិរបស់ខ្លួន**តាមតម្រូវការអប្បបរមារបស់ CSDDD ។
- **ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ទំនងជានឹងសម្របតាម**ច្បាប់ខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់(LkSG) **ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីស្តង់ដារខ្ពស់របស់ CSDDD** ។ CSDDD មិនតម្រូវឲ្យរដ្ឋជាសមាជិកកាត់បន្ថយស្តង់ដារដែលមានស្រាប់នោះទេ។
- គេរំពឹងថាច្បាប់ថ្មី ឬវិសោធនកម្មនៃច្បាប់នេះ របស់រដ្ឋដែលជាសមាជិកសហភាពអឺរ៉ុបទាំងអស់ នឹងចូលជាធរមានចាប់ពីឆ្នាំ ២០២៧ ហើយអនុវត្តតាមដំណាក់កាលដែលទាក់ទងគ្នាយោងលើ វិសាលភាពក្រុមហ៊ុន។

បទប្បញ្ញត្តិនេះអនុវត្តចំពោះតែក្រុមហ៊ុនធំៗប៉ុណ្ណោះ

ជាអប្បបរមា រដ្ឋជាសមាជិកត្រូវតែអនុវត្តវិធាន បទប្បញ្ញត្តិនេះ ចំពោះក្រុមហ៊ុននៅសហភាពអ៊ឺរ៉ុប ដែលមាន និយោជិត យ៉ាងហោចណាស់ ១០០០ នាក់ និងប្រាក់ចំណូលសុទ្ធ (net turnover) ប្រចាំឆ្នាំទូទាំងពិភពលោក ចំនួន ៤៥០ លានអឺរ៉ូ។ ពួកគេក៏ត្រូវតែអនុវត្តវិធានទាំងនោះ ចំពោះក្រុមហ៊ុនមិនមែននៅសហភាពអឺរ៉ុបដែលមានប្រាក់ចំណូលសុទ្ធ (net turnover)ប្រចាំឆ្នាំលើសពី ៤៥០ លានអ៊ឺរ៉ូ ដែលចំណូលនោះរកបាននៅក្នុងសហភាពអឺរ៉ុប។

សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (SMEs) មិនស្ថិតនៅក្រោម ច្បាប់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ LkSG ឬ CSDDD ទេ ដូច្នេះហើយនឹងមិនស្ថិតនៅក្រោមគណនេយ្យភាពរបស់ អាជ្ញាធរដែលមានទំនួលខុសត្រូវទេ ហើយនឹងមិនត្រូវបង់ប្រាក់ពិន័យណាមួយឡើយ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ក៏ច្បាប់នេះប៉ះពាល់ដោយប្រយោលដល់ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់របស់ក្រុមហ៊ុនអឺរ៉ុប ផងដែរ។

CSDDD នាំមកនូវការកែលម្អសំខាន់ៗចំពោះម្ចាស់សិទ្ធិ (right holders)

បើប្រៀបធៀបទៅនឹងច្បាប់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់LkSG CSDDD ណែនាំឲ្យមានការកែលម្អសំខាន់ៗមួយចំនួន ជាពិសេសសម្រាប់ម្ចាស់សិទ្ធិ។ ឧទាហរណ៍៖

- កាតព្វកិច្ចឲមានការដំណើរការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវក្នុង CSDDD មិនត្រឹមតែគ្របដណ្តប់លើខ្សែច្រចង្វាក់តម្លៃផ្នែកខាងលើ(upstream) ទាំងមូលប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏គ្របដណ្តប់ ផ្នែកមួយនៃខ្សែចង្វាក់តម្លៃ ផ្នែកខាងក្រោម (downstream) ផងដែរ (ឧ. រហូតដល់ទីបញ្ចប់)។
- CSDDD តម្រូវឲ្យក្រុមហ៊ុននានា**ធ្វើការជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធប្រកបដោយអត្ថន័យ** (ដូចជាសហជីព) ដើម្បីធានាបាននូវផលជះវិជ្ជមាន។
- ច្បាប់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់LkSG តម្រូវឲ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយកការអនុវត្តការបញ្ជាទិញដោយទំនួល ខុសត្រូវ។ CSDDD បញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ថា ពួកគេក៏ត្រូវតែធ្វើការឆ្ពោះទៅរក**ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅ** និង**ប្រាក់ចំណូលរស់នៅ**ក្នុងខ្សែច្រចង្វាក់តម្លៃរបស់ខ្លួន។ ចំណុចទាំងនេះគឺយោងទៅលើបទដ្ឋានការងារស្នូលរបស់ ILO ។
- ក្នុងករណីមានការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស និងគោលការណ៍បរិស្ថាន ម្ចាស់សិទ្ធិត្រូវតែមានសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌ និងដំណោះស្រាយ។ CSDDD កាន់តែ**មានមហិច្ឆតាលើទំនួលខុសត្រូវរដ្ឋប្បវេណី** ដោយធានាថា **ម្ចាស់សិទ្ធិ/បុគ្គលអាចទាមទារសំណងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅក្នុងនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណីផងដែរ**។
- CSDDD ទាមទារការគាំទ្រសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យមដោយរដ្ឋជាសមាជិកសហភាពអឺរ៉ុប និងអ្នកបញ្ជាទិញ ឧទាហរណ៍ជាផ្នែកមួយនៃវិធានការដោះស្រាយរបស់ពួកគេ។ ឃ្លាកិច្ចសន្យាគំរូនៃគណៈកម្មការសហភាពអឺរ៉ុបអាចរួមចំណែកដល់កិច្ចសន្យា ប្រកបដោយយុត្តិធម៌រវាងអ្នកបញ្ជាទិញ និងក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់។

CSDDD ទាមទារស្តង់ដារខ្ពស់ស្តីពីហានិភ័យបរិស្ថាន

- CSDDD មានតម្រូវការស្រដៀងគ្នាទៅនឹងច្បាប់ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ LkSG ស្តីពីហានិភ័យបរិស្ថានពាក់ព័ន្ធនឹងដី, ទឹក, ឬសារធាតុគីមីគ្រោះថ្នាក់។
- CSDDD កាន់តែមានមហិច្ឆតាលើហានិភ័យអាកាសធាតុ និងជីវចម្រុះ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពអាកាសធាតុ ("ផែនការផ្លាស់ប្តូរ") ដើម្បីរួមចំណែកដល់កិច្ចព្រមព្រៀងទីក្រុងប៉ារីស (គោលដៅ ១,៥ ដឺក្រេ)។

IGS INITIATIVE FOR GLOBAL SOLIDARITY

giz

Contact

Paul Steimer, Network coordinator
for the RBH Network
@ Initiative for Global Solidarity

Tel: +49228 4460 4913
paul.steimer@giz.de

THE RBH NETWORK

ផលវិបាកដែលអាចកើតមានចំពោះក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់

ព័ត៌មាន/តម្លាភាព៖ ការផ្តល់ព័ត៌មានអំពីរចនាសម្ព័ន្ធ, សាខា, និងហានិភ័យសម្រាប់អ្នកបញ្ជាទិញជាប់កាតព្វកិច្ច។

ការជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្ទាល់៖ អ្នកបញ្ជាទិញរំពឹងថានឹងមានការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្ស និងបរិស្ថាន ហើយជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់តាមតម្រូវការ។

ឃ្លាថ្មីនៅក្នុងកិច្ចសន្យា៖ ការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះសិទ្ធិមនុស្ស និងស្តង់ដារបរិស្ថានអាចត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងកិច្ចសន្យា រួមទាំងយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងបណ្តុះបណ្តាល។

យន្តការតាមដាន៖ ការត្រួតពិនិត្យលើការប្រកាន់ខ្ជាប់សិទ្ធិមនុស្សក្នុងទម្រង់ជាសវនកម្ម ឬអធិការកិច្ច (ពីភាគីទីបី) អាចនឹងកើនឡើង។

វិធានការដោះស្រាយ៖ អ្នកបញ្ជាទិញអាចចាត់វិធានការដើម្បីដោះស្រាយការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ឬស្តង់ដារបរិស្ថានដោយខ្លួនឯង និង/ឬសុំកិច្ចសហការពីក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីចាត់វិធានការដោះស្រាយ។

ការកសាងសមត្ថភាពជាជាងការបញ្ចប់ទំនាក់ទំនង៖ ជំនួសឲ្យការបញ្ចប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មក្នុងករណីមានការរំលោភបំពាន អ្នកបញ្ជាទិញគួរតែជួយក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនក្នុងការកសាងសមត្ថភាព។

ពាក្យបណ្តឹង៖ នឹងមានការស្នើសុំឲ្យក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីរៀបចំយន្តការបណ្តឹងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងធានានូវការការពារអ្នកដែលប្រើប្រាស់នីតិវិធីនេះ។

ឱកាសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់

ភាពយុត្តិធម៌៖ ការសម្របខ្លួននៃការអនុវត្តការបញ្ជាទិញដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ និងកែលម្អស្តង់ដារការងារ, បរិស្ថាន, និងសង្គម គឺជាឱកាសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ក្នុងការចរចាតម្លៃ, ពេលវេលាផ្គត់ផ្គង់, និងលក្ខខណ្ឌអំណោយផល។

ភាពធន់៖ ដោយរក្សាកំណត់ត្រានៃដំណើរការ, ហានិភ័យ, បទប្បញ្ញត្តិដែលមានស្រាប់របស់អាជីវកម្ម និងវិធានការដោះស្រាយ ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់អាចទទួលបានព័ត៌មានសំខាន់ៗអំពីខ្សែច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន។

ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងអ្នកទិញ-ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់៖ កិច្ចសន្ទនាដែលប្រសើរមួយជាមួយអ្នកទិញអាចពង្រឹងទំនុកចិត្ត, ភាពជឿជាក់, និងអាចជំរុញទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែង។

ភាពប្រកួតប្រជែង៖ ដំណើរការដែលមានដំណើរការត្រឹមត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់អាចកែលម្អជំហរជាមួយអតិថិជនរបស់ខ្លួនផ្ទាល់។

ប្រសិទ្ធភាព៖ ការប្រើប្រាស់ប្រភពថាមពលកកើតឡើងវិញ ហើយក៏ដូចជាការគ្រប់គ្រងទឹកសំណល់ និងសារធាតុគីមីដែលបានកែលម្អ អាចកាត់បន្ថយការចំណាយ។ មានសុខភាពល្អ អ្នកធ្វើការ កាន់តែមានផលិតភាព។

ការវិភាគស៊ីជម្រៅរបស់ EU CSDDD អាចស្វែងរកបានក្នុងតំណភ្ជាប់ខាងក្រោម

[Human Level Briefing Note (March, 2024). The EU Corporate Sustainability Due Diligence (EU CSDDD): The Final Text.]

តើខ្ញុំអាចធ្វើអ្វីបានក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់?

- *ស្វែងយល់ពី**កាតព្វកិច្ចនៃដំណើរការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវ***
- ***តែងតាំង និងបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក** និងបញ្ចូលតម្រូវការតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាប្រចាំ*
- *រក្សា**កំណត់ត្រាបន្ត**នៃដំណើរការ ដើម្បីអាចផ្តល់ព័ត៌មានចាំបាច់*
- *ប្រាស្រ័យទាក់ទង**សេចក្តីត្រូវការសម្រាប់ការគាំទ្រ** ដើម្បីអាចបំពេញតម្រូវការទៅកាន់អ្នកទិញ*
- *ពិនិត្យមើល**ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង**ដែលមានស្រាប់ និង**គម្រោងការទទួលលិខិតបញ្ជាក់** (certification scheme)*
- ***យល់ដឹងពីហានិភ័យ**នៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន និងខ្សែច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីប្រៀបធៀបព័ត៌មានរបស់ពួកគេប្រឆាំងនឹងការរកឃើញរបស់សវនករ*
- ***ស្វែងរកជំនួយពីរចនាសម្ព័ន្ធជំនួយ**ដូចជា មជ្ឈមណ្ឌលធុរកិច្ចប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវនិងអ្នកផ្តល់សេវាផ្សេងទៀត។*

Implemented by

The EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive Responsible

Information for Responsible Business Helpdesks to inform and capacitate suppliers on human rights and environmental due diligence

Background

The legislation aims at improving respect for human rights and environmental standards in global value chains. The German Supply Chain Act (LkSG) came into effect on 1 January 2023 and the Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) now extends similar requirements to the entire EU according to the UNGP and OECD Guidances:

- The CSDDD does not apply to companies directly. Every **EU member state must create their own national law** along the CSDDD's minimum requirements.
- **Germany will most likely adapt the LkSG to reflect higher standards of the CSDDD**. The CSDDD does not require member states to lower existing standards.
- New or adapted member state laws are expected to be in force from 2027 and follow a phased approached regarding company scope.

Legislation only applies to large companies

As a minimum, member states must apply CSDDD rules to EU companies with at least 1000 employees and 450 million Euro global annual net turnover. They must also apply them to non-EU companies with an annual net turnover over 450 million Euro in the EU.

Small and medium sized companies (SMEs) do not fall under the LkSG nor the CSDDD and thus will not be held accountable by the responsible authorities and will not have to pay any fines. However, the laws impact suppliers of EU companies indirectly.

CSDDD brings important improvements for rights holders

Compared to the LkSG, the CSDDD introduces some important improvements, especially for rights holders. They include, for example:

- Due diligence obligations in the CSDDD cover not only the whole upstream but also part of the downstream value chain (e. g. end of life).
- The CSDDD obliges companies to **meaningfully engage with stakeholders** (like trade unions) to ensure positive impact.
- LkSG requires companies to adopt responsible purchasing practices. The CSDDD clarifies that they must also work towards **payment of living wages** and **living incomes** in their value chain. The ILO core labor norms are referred to.
- In case of violation of human and environmental rights, rights holders must have access to justice and remedy. The CSDDD is more **ambitious on civil liability**, ensuring that **rights holders/individuals can demand remedy effectively also in civil courts**.
- The CSDDD demands support for SMEs by EU member states and buyers, for example as part of their remedial measures. Model contract clauses of the EU Commission could contribute to **fair contracts between buyers and suppliers**.

CSDDD requires higher standards on environmental risks

- The CSDDD entails similar requirements to the LkSG on environmental risks in the area of soil, water, or hazardous chemicals.
- CSDDD is more **ambitious on climate risks** and biodiversity. Companies need to set up a climate action plan ("transition plan") to contribute to the *Paris Agreement* (1.5 degree target)

Contact

Paul Steimer, Network coordinator
for the RBH Network
@ Initiative for Global Solidarity

Tel: +49228 4460 4913
paul.steimer@giz.de

THE RBH NETWORK

Possible Consequences for Suppliers

Information/transparency: Provision of information on structure, branches and risks for obliged buyers.

Selecting a direct supplier: Buyers expecting the adherence of human rights and environmental standards and select suppliers accordingly.

New clauses in contracts: Commitment to human rights and environmental standards might be included into contracts, including monitoring and training mechanisms.

Monitoring mechanisms: Checks on human rights adherence in form of audits or (third party) inspections will likely increase.

Remedial action: Buyers might take steps to remedy violations of human rights or environmental standards themselves and/or ask cooperation of suppliers to take remedial action.

Building capacities rather than ending relations: Instead of ending business relations in case of violations, buyers should assist their suppliers in capacity building.

Complaints: Suppliers will be increasingly requested to set up an effective company-internal complaint mechanisms and ensure protection of those utilizing the procedure.

Opportunities for Suppliers

Fairness: The adaptation of purchasing practices to minimize risks and to improve labor, environmental and social standards is an opportunity for suppliers to negotiate favorable prices, supply times and conditions.

Resilience: By keeping records of business processes, risks, existing regulations and remedial measures, suppliers can gain important information about their own supply chain.

Cementing buyer-supplier relationship: An improved dialogue with the buyer can strengthen trust, credibility and might foster long-term relationships.

Competitiveness: Strong due diligence processes of suppliers can improve their standing with their own customers.

Efficiency: The usage of renewable energy sources and as well as improved wastewater and chemicals management can cut costs. Healthy, content workers are more productive.

In-depth analysis of the EU CSDDD

Human Level Briefing Note (March, 2024). The EU Corporate Sustainability Due Diligence (EU CSDDD): The Final Text.

What can I do as a supplier?

- *Get familiar with **due diligence obligations***
- ***Appoint and train staff members** and integrate requirements through **regular refresher** courses*
- *Keep an **ongoing record** of processes to be able to provide the necessary information*
- *Communicate the **need for support** to be able to meet the requirements to the buyer*
- *Check existing **management systems** and **certification schemes***
- ***Know risks** within the own business operations and supply chain to compare their information against the findings of auditors*
- ***Seek help of support structures** like the Responsible Business Helpdesks and other service providers*

Implemented by

欧盟企业可持续发展尽职调查指令

为负责任业务中心台提供信息，以告知供应商并使其能够进行人权和环境尽职调查

背景

该立法旨在改善全球价值链中对人权和环境标准的尊重。 德国供应链法案 (LkSG) 于 2023 年 1 月 1 日生效，企业可持续发展尽职调查指令 (CSDDD) 现在根据 联合国工商企业与人权指导原则（UNGP） 和 经合组织（OECD） 指南将类似要求扩展到整个欧盟：

- 企业可持续发展尽职调查指令（ CSDDD） 并不直接适用于公司。 每个**欧盟成员国**都须按照 企业可持续发展尽职调查指令（ CSDDD）的最低要求**制定自己的国家法律**。
- **德国很可能会调整供应链法案（LkSG）以反映 CSDDD 的更高标准。**企业可持续发展尽职调查指令（ CSDDD）不要求成员国降低现有标准。
- 新的或改编后的成员国法律预计将于 2027 年生效，并遵循有关公司范围的分阶段方法。

立法仅适用于大公司

至少，成员国须对拥有最少 1000 名员工、全球年净营业额达到 4.5 亿欧元的欧盟公司适用 CSDDD 规则。 他们还须将其适用于在欧盟年净营业额超过 4.5 亿欧元的非欧盟公司。

中小型企业（SME）不属于 德国供应链法案（LkSG） 或 CSDDD 的管辖范围，因此不会被主管当局追究责任，也无需支付任何罚款。 然而，这些法律间接影响欧盟公司的供应商。

CSDDD 为权利持有者带来了重要改进

与德国供应链法案（LkSG） 相比，CSDDD 引入了一些重要的改进，特别是对于权利持有者而言。 例如，它们包括：

- CSDDD 中的尽职调查义务不仅涵盖整个上游，还涵盖下游价值链的一部分（例如产品寿命结束）
- CSDDD 要求公司与利益相关者（如工会）进行**有意义的互动**，以确保产生积极影响。
- 德国供应链法案（LkSG）要求公司采取负责任的采购做法。CSDDD 澄清，他们还须努力**支付**其价值链中的**生活工资和生活收入**。 参考国际劳工组织核心劳工规范。
- 如果人权和环境权利受到侵犯，权利持有者须能够诉诸司法并获得补救。CSDDD 在**民事责任方面更加雄心勃勃**，确保权利**持有者/个人也可以在民事法庭上要求有效的补救措施**。
- CSDDD 要求欧盟成员国和买家为中小企业提供支持，例如作为其补救措施的一部分。 欧盟委员会的示范合同条款有助于**买家和供应商之间建立公平的合同**。

CSDDD 对环境风险提出更高标准

- CSDDD 对土壤、水或危险化学品领域的环境风险提出了与德国供应链法案（LkSG） 类似的要求。
- CSDDD 在**气候风险**和生物多样性方面更加雄心勃勃。 企业需要制定气候行动计划（ “过渡计划”）， 为《巴黎协定》做出贡献（1.5 度目标）

Contact

Paul Steimer, Network coordinator
for the RBH Network
@ Initiative for Global Solidarity

Tel: +49228 4460 4913
paul.steimer@giz.de

THE RBH NETWORK

对供应商可能造成的后果

信息/透明度：向义务买家提供有关结构、分支机构和风险的信息

选择直接供应商：买家期望遵守人权和环境标准，并相应地选择供应商。

合同中的新条款：对人权和环境标准的承诺可能会纳入合同中，包括监测和培训机制。

监督机制：以审计或（第三方）检查的形式检查人权遵守情况可能会增加。

补救措施：买家可以自行采取措施纠正侵犯人权或环境标准的行为和/或要求供应商合作采取补救措施。

建设能力而不是结束关系：买家应该协助供应商进行能力建设，而不是在发生违规情况时结束业务关系。

投诉：供应商将越来越多地被要求建立有效的公司内部投诉机制，并确保使用该程序的人员得到保护。

供应商的机会

公平: 调整采购实践以最大限度地降低风险并提高劳工、环境和社会标准，为供应商提供协商优惠价格、供应时间和条件的机会。

弹性：通过记录业务流程、风险、现有法规和补救措施，供应商可以获得有关其自身供应链的重要信息。

巩固买家与供应商的关系：改善与买家的对话可以增强信任和信誉，并可能促进长期关系。

竞争力：供应商强大的尽职调查流程可提高他们在客户心目中的地位。

效率：使用可再生能源及改进废水和化学品管理可以降低成本。 健康、满足的员工工作效率更高。

深入分析欧盟 CSDDD

Human Level Briefing Note (March, 2024). The EU Corporate Sustainability Due Diligence (EU CSDDD): The Final Text.

作为供应商我能做什么？

- *熟悉**尽职调查义务***
- ***任命和培训员工**并通过**定期进修课程**整合要求*
- ***持续**记录流程以便能够提供必要的信息*
- *向买家传达**支持需求**，以便能够满足要求*
- *检查现有的**管理体系**和**认证方案***
- ***了解**自身业务运营和供应链中的**风险**，将其信息与审计员的调查结果进行比较*
- ***寻求支持机构的帮助**，例如责任企业服务台和其他服务提供商*