

At a Glance

EU Draft Directive on Corporate Sustainability Due Diligence



Towards a mandatory EU regulation of due diligence along supply chains

On 23 February 2022, the EU Commission adopted a proposal for a Directive on corporate sustainability due diligence. The aim of this Directive is to foster sustainable and responsible corporate behaviour and to anchor human rights and environmental considerations in companies' operations and corporate governance.

Scope



The Directive sets out a proposed EU standard for human rights and environmental due diligence (HREDD) that would have to be adopted by all EU member states.



It will set out a consistent framework to foster the contribution of businesses to the respect of the human rights and environment in their own operations and supply chains inside and outside Europe.

The Directive will apply to the Following Companies

EU Companies

Group 1: more than 500 employees and a net worldwide turnover of more than EUR 150 million; or

Group 2: more than 250 employees and a net worldwide turnover of more than EUR 40 million—provided that at least 50% of this net turnover was generated in a “high-risk” sector (which includes textiles, clothing and footwear, agriculture, forestry, fisheries, food and extractives).

Non-EU Companies

The Directive has extraterritorial effect. Companies (and subsidiaries) active in the EU but without a physical presence with turnover threshold aligned with Group 1 and 2, generated in the EU.

SMEs

Although small and medium-sized companies (below the thresholds above) are not directly affected by the law, they are indirectly affected, for example, as suppliers to large companies.

For companies in Asia that are not "in scope" but are part of the supply chain of a company with an EU nexus, they will need to consider how the Directive would indirectly affect them (i.e. their customers will pass on the increasing requirements to them).

100% recycled paper

Obligations for Companies

The Directive establishes a corporate due diligence duty consisting in:

- Integrate Due diligence into company policies and management systems
- Identify actual or potential adverse impacts on human rights and environment, and take appropriate action to prevent, mitigate and remedy them
- Establish and maintain a compliance procedure
- Provide transparent and public information on the performance of their due diligence obligations, including an annual report
- Monitor the effectiveness of these measures

Directive Enforcement

- Directive provides that Member States shall implement rules on sanctions for non-compliance. Sanctions should be effective, proportionate and dissuasive and may include financial penalties based on a company's turnover.
- Civil Liability regime: Member States shall ensure that victims get compensation for damages resulting from the failure to comply with the obligations of the new proposals.

Estimated Costs of the New Rules for Companies Directly Affected by the Directive

- Businesses will have to bear the costs of establishing and operating the due diligence procedures, and
- Transition costs, including the expenditure and investments to change a company's own operations and supply chains to comply with the due diligence obligations, if needed.
- Businesses will have a responsibility to ensure that their suppliers do not violate human rights and environmental principles.

For more information please refer to the following link:

https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/doing-business-eu/corporate-sustainability-due-diligence_en



ខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំរបស់សហភាពអឺរ៉ុបស្តីពី ការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃនិរន្តរភាពក្រុមហ៊ុន



ឆ្ពោះទៅរកបទប្បញ្ញត្តិរបស់សហភាពអឺរ៉ុប ដែលកំណត់ជាកាតព្វកិច្ចឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៅក្នុងច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់ នៅថ្ងៃទី 23 ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ 2022 គណៈកម្មការសហភាពអឺរ៉ុប បានអនុម័តលើសំណើមួយ សម្រាប់ការដាក់ចេញនូវសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីការ ត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃនិរន្តរភាពក្រុមហ៊ុន ។ គោលបំណងរបស់សេចក្តីណែនាំនេះ គឺដើម្បី ជំរុញឱ្យមាន ក្រុមហ៊ុនមានឥរិយាបថប្រកបដោយនិរន្តរភាព និងទំនួលខុសត្រូវ និងដើម្បីកម្រិតបញ្ជាសិទ្ធិមនុស្ស និងបរិស្ថាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ និងអភិបាលកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ។

វិសាលភាព



សេចក្តីណែនាំនេះមានចែងអំពីបទដ្ឋានដែលសហភាពអឺរ៉ុប បានស្នើឡើង ឱ្យការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវនៃបញ្ហាសិទ្ធិ មនុស្ស និងបរិស្ថាន (HREDD) ដែលត្រូវអនុម័តទទួលយក ដោយគ្រប់រដ្ឋសមាជិកទាំងអស់របស់សហភាពអឺរ៉ុប ។

សេចក្តីណែនាំនេះនឹងចែងអំពីក្របខ័ណ្ឌរួមមួយដើម្បីជំរុញ ការរួមចំណែករបស់បណ្តាអាជីវកម្មនានា ក្នុងការគោរព សិទ្ធិមនុស្ស និងបរិស្ថាន នៅក្នុងប្រតិបត្តិការ និងច្រវាក់ ផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនទាំងនៅខាងក្នុង និងនៅខាងក្រៅទ្វីបអឺរ៉ុប។

សេចក្តីណែនាំណោះ នឹងអនុវត្តចំពោះបណ្តាក្រុមហ៊ុន ខាងក្រោម

ក្រុមហ៊ុននៅសហភាពអឺរ៉ុប

ក្រុម 1 មានកម្មករ និយោជិតលើសពី 500 នាក់ និងប្រាក់ចំណូលដុល ទូទាំងពិភពលោក ជាង 150 លាន អឺរ៉ុប ឬ

ក្រុម 2 មានកម្មករនិយោជិតលើសពី 250 នាក់និងប្រាក់ចំណូលដុលទូទាំង ពិភពលោក ជាង 40 លានអឺរ៉ុប ដោយក្នុងនោះ ប្រាក់ចំណូលដុលនេះ យ៉ាងតិច 50% ត្រូវបានរកនៅក្នុងវិស័យមាន “ហានិភ័យខ្ពស់” (ក្នុងនោះ រួមមាន វាយនភ័ណ្ឌ សម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើង កសិកម្ម ព្រៃឈើ នេសាទ ម្ហូបអាហារ និងនិស្សាវណកម្ម ។)

ក្រុមហ៊ុនមិនមែននៅសហភាពអឺរ៉ុប

សេចក្តីណែនាំនេះ មានសុពលភាពខាងក្រៅដែនដី ផងដែរ។ បណ្តាក្រុមហ៊ុន (និងបុត្រសម្ព័ន្ធ) ដែលមានសកម្មភាពនៅក្នុងសហភាព អឺរ៉ុប ប៉ុន្តែ ពុំមានវត្តមានជារូបវន្ត ហើយមានកម្រិតប្រាក់ចំណូល ដូចក្នុង ក្រុម 1 និងក្រុម 2 ដែលចំណូលនោះរកបាននៅក្នុងសហភាពអឺរ៉ុប ។

សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម

បើទោះបីជាក្រុមហ៊ុនដែលជាសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម (ដែលមាន កម្រិតទាបជាងកម្រិតកំណត់ខាងលើ) មិនស្ថិតក្រោមច្បាប់នេះដោយ ផ្ទាល់ក៏ ប៉ុន្តែ ពួកគេរងការប៉ះពាល់ពីច្បាប់នេះ ក្នុងនាមជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទៅ ឱ្យក្រុមហ៊ុនធំៗ។

សម្រាប់ក្រុមហ៊ុននៅអាស៊ីដែលពុំស្ថិតក្នុង“វិសាលភាព”នេះប៉ុន្តែជាផ្នែកមួយ នៃច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដែលមានចំណងទំនាក់ទំនងក្នុង សហភាពអឺរ៉ុប ដូច្នោះ ក្រុមហ៊ុននោះ ត្រូវគិតគូរ ថាគឺ សេចក្តីណែនាំនេះ នឹង ប៉ះពាល់ដូចម្តេចខ្លះមកលើខ្លួនដោយប្រយោល(ពោលគឺ អតិថិជនរបស់ខ្លួន និងដាក់លក្ខខណ្ឌបន្តបន្ថែមទៀត ទៅលើក្រុមហ៊ុនទាំងនោះ)

ក្រដាសកែច្នៃ 100%

កាតព្វកិច្ចសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន

សេចក្តីណែនាំនេះ ដាក់ភារកិច្ចនានាឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យពីភាពត្រឹមត្រូវ របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- បញ្ចូលការត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវទៅក្នុងគោលនយោបាយ និង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន
- កំណត់រកផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានជាក់ស្តែង ឬដែលអាចកើតមាន ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិមនុស្ស និងបរិស្ថាន ហើយចាត់វិធានការសមស្រប ដើម្បីទប់ស្កាត់ កាត់បន្ថយ និងដោះស្រាយផលប៉ះពាល់ទាំងអស់នោះ
- បង្កើត និងគោរពតាមនីតិវិធីអនុលោមភាព
- ផ្តល់ព័ត៌មានសាធារណៈ ដែលមានតម្លាភាព រាប់បញ្ចូលទាំង របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំផង
- ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវរបស់ខ្លួន
- ពិនិត្យតាមដានប្រសិទ្ធភាពនៃវិធានការទាំងអស់នេះ

ការអនុវត្តសេចក្តីណែនាំ

- សេចក្តីណែនាំនេះ ចែងថា រដ្ឋសមាជិកត្រូវតែអនុវត្តនូវវិធានដាក់ ទណ្ឌកម្ម សម្រាប់ភាពមិនអនុលោម ណាមួយ ។ ការដាក់ទណ្ឌកម្ម ត្រូវមានប្រសិទ្ធភាព មានភាពសមាមាត្រ និងរាងចាល ហើយអាច មានការផាកពិន័យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុផង ដោយផ្អែកលើប្រាក់ចំណេញ របស់ក្រុមហ៊ុន។
- របបទំនួលខុសត្រូវផ្នែករដ្ឋប្បវេណី៖ រដ្ឋសមាជិក ត្រូវធានាថា ជនរងគ្រោះទទួលបានសំណងការខូចខាត ដែលកើតចេញពីការ មិនបានគោរពតាមកាតព្វកិច្ច ដែលកំណត់ដោយសំណើថ្មីទាំងនេះ។

ការចំណាយប៉ាន់ស្មានរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលប៉ះពាល់ដោយ ផ្ទាល់ពីសេចក្តីណែនាំនេះ ដោយសារវិធានថ្មី។

- អាជីវកម្មនានានឹងត្រូវរ៉ាប់រងលើការចំណាយក្នុងការបង្កើត និង ធ្វើប្រតិបត្តិការនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវរបស់ខ្លួន
- ចំណាយអន្តរកាល រាប់បញ្ចូលទាំងការចំណាយ និងការវិនិយោគ លើ ការផ្លាស់ប្តូរប្រតិបត្តិការ និងច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បី អនុលោមតាមកាតព្វកិច្ចត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវ ក្នុងករណីចាំបាច់ ។
- អាជីវកម្មនានា នឹងត្រូវមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថា អ្នក ផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន មិនរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស និងគោលការណ៍បរិស្ថាន ឡើយ ។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមចូលទៅកាន់៖
https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/doing-business-eu/corporate-sustainability-due-diligence_en

概览 / 欧盟关于企业可 持续性尽职调查的指令草案



针对供应链尽职调查制定强制性欧盟法规

2022年2月23日，欧盟委员会 [EU Commission] 正式通过了一项与公司可持续性尽职调查相关的《指令》提案。该《指令》旨在培养可持续和负责任的企业行为，并让各大公司在运营和管理的过程中将人权和环境因素纳入考量范围。

范围



该《指令》提出了一项拟议的欧盟人权及环境尽职调查 (HREDD) 标准，该标准将为欧盟各成员国所采纳。



该《指令》将制定一个统一框架，促进各大企业在处理欧洲境内或境外的业务或供应链相关工作时，为人权和环境问题作出贡献。

《指令》将适用于以下公司

欧盟公司

第1组：员工规模超过 500 人，全球净营业额超过 1.5 亿欧元；或

第2组：员工规模超过 250 人，全球净营业额超过 4000 万欧元，并且至少有 50% 的全球净营业额来自“高风险”行业，包括纺织行业、服装鞋类行业、农业、林业、渔业、食品行业和采掘业。

非欧盟公司

《指令》具有域外效力。

即使各大公司及其附属公司活跃于欧盟境内却没有实体存在，只要其在欧盟境内产生的营业额达到第1组或第2组的门槛，《指令》也将适用。

中小企业

虽然中小企业（低于上述门槛）不受该项法律的直接影响，但会受到间接影响，例如，他们担任大型公司的供应商时，便能有所体会。

对于那些不在“范围”内的亚洲公司，只要其所属的公司供应链与欧盟存在关联，则将需要考虑《指令》会对其产生何种间接影响（即他们的客户向他们传达的要求将日益增加）。

100%再生纸

公司义务

《指令》明确了企业尽职调查义务，包括：

- 将尽职调查纳入公司政策和管理体系；
- 识别会对人权和环境产生的实际或潜在不利影响，并采取适当行动以开展预防、减轻和补救工作；
- 建立并维护合规程序；
- 提供透明公开的信息，说明其履行尽职调查义务的情况，包括展示年度报告；
- 监测这些措施的效果。

实施《指令》

- 《指令》规定，成员国应针对不遵守规定的行为实施制裁规则。制裁应是有效的、相称的和具劝阻性的，且该制裁亦可以公司营业额为基础以判处罚款。
- 民事责任机制：如果受害方因未能遵守新的拟议义务而产生损失，那么成员国应确保其获得赔偿。

新规定的预计成本——针对受到 《指令》直接影响的公司

- 企业将必须承担建立和运行尽职调查程序的成本，并将
- 承担过渡成本，包括改变公司自有业务和供应链模式以遵守尽职调查义务而产生的支出和投资（如有必要）。
- 企业将承担责任，确保其供应商不得违反人权和环境原则。

如需了解更多信息，请参考以下链接：

https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/doing-business-eu/corporate-sustainability-due-diligence_en